

社会责任报告



江苏开达电气有限公司
2025 年度

陆志远

目 录

一、公司概况.....	1
1、主营业务	1
2、技术实力	1
3、企业的行业地位和竞争力	2
4、体系认证情况	2
二、经营情况.....	2
三、可持续发展及环境保护	3
1、绿色制造	3
2、节能减排	5
3、环境排放	5
四、社会责任.....	5
1、推行社会责任	5
2、加强宣传，培训提高	6
3、遵章守法，规范管理	7
4、加强员工管理	7
5、与利益相关方的关系	7
6、社会贡献	10
7、社会公益事业	11

公司在注重企业运营的同时，公司尽可能兼顾各相关方的不同需求，将保护他们的权益视为自身责任，并付诸于实际行动之中。公司切实履行了企业社会责任，从社会、环境、经济和谐的大系统角度，审视社会责任和企业长远发展的关系，把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

一、公司概况

1、主营业务

江苏开达电气有限公司成立于 2015 年，是专业从事高低母线槽、金属结构件（电缆桥架、支吊架）、开关柜的研发、制造、销售的高新技术企业。公司占地面积约 9511 平方米，公司技术力量雄厚、设计能力先进、生产装备精良、产品质量可靠，公司通过了 **ISO 9001 质量管理体系**、**ISO 14001 环境管理体系**、**ISO 45001 职业健康安全管理体系** 及 **ISO 50001 能源管理体系** 认证，实现了在质量、环境、安全与能源绩效方面的系统化、标准化管控。

2、技术实力

开达电气是一家专注于研发和制造母线槽、金属结构件（包括电缆桥架和支吊架）以及高低压开关柜等产品的高新技术企业。公司不断提升新产品的开发能力，已获得 20 项相关专利授权，其中发明专利 4 项。

3、企业的行业地位和竞争力

在质量把控方面，公司从产品原材料采购到半成品加工，再到成品出厂，严格把控每一个环节检测，确保每一件产品都符合高标准的质量要求，为客户提供可靠的产品保障，产品历年来多次经中国质量认证中心有限公司和江苏省配电设备产品质量监督检验中心产品质量检验站检测，其各项性能指标均达到或超过标准要求。每年市级质量监督检验机关对公司产品进行定期监督检验，产品的个项性能指标也居本地区同行业前列。公司秉持“客户至上”的服务理念，多年来凭借卓越的产品品质与高效的服务，赢得了众多用户的高度赞誉，并为上海外汇交易中心、上海赛科、国家电网、中石化、秦山核电、云南中烟、五粮液集团等众多行业标杆与国家重点项目提供优质服务，建立了稳固的合作关系。

4、体系认证情况

公司通过了 **ISO 9001 质量管理体系认证**、**ISO14001 环境体系认证**、**ISO45001 职业健康安全管理体系认证**，**ISO5001 能源管理体系认证**及强制性产品认证（CCC 认证）。

二、经营情况

2025 年实现营收 9094 万元，资产总额达到 1.1 亿元。

三、可持续发展及环境保护

1、绿色制造

践行绿色制造战略，工厂采购的原料均来自国内通过 ROHs（限制有害物质使用指令）检测的环保材料，确保产品符合最新的环保标准。工厂严格遵循 ROHs 指令，确保所有原材料和产品在生产过程中不含有或限制使用某些有害物质，以减少对环境的影响。。

开达电气致力于推动可持续发展和绿色能源的利用。近期已在厂区内安装 60 盏（单盏功率 80W）太阳能路灯的照明，预计今年在在厂房屋顶铺设光伏发电系统，以进一步提升公司清洁能源比例。

不断完善能源及绿色认证体系，通过了能源管理体系认证、绿色工厂评价认证、碳排放管理体系认证、产品碳足迹认证。



2、节能减排

开达电气设有独立的能源监测部门，配备能源监测设备。计量器具配备、管理符合《用能单位能源计量器具配备和管理通则》（GB17167-2006）和《用水单位计量器具配备和管理通则》（GB24789-2022）的要求。

3、环境排放

开达电气近三年未发生环境污染事件、未发生生产安全事故、未发生产品质量事故，废水废气噪声等污染物排放符合相关标准。

四、社会责任

1、推行社会责任

本公司积极响应认监委号召，坚持“责任认证、诚信认证”，探索建立社会责任管理体系，在内部，通过大力推动责任文化建设，传达社会责任理念和要求，努力提高员工的社会责任意识。注重实践，要求和鼓励员工在工作实践中积极、有效履行社会责任。

（1）在公司内部建立了完善的规章制度。

本公司结合行业的特点，从整个认证流程出发，从三个层面建立了完善的规章制度以确保认证机构社会责任的履行。

在业务流程方面从合同受理、审核策划、审核实施、认证决定、证

书发放、异常情况处理、业务领域的划分、顾客服务等多方面建立了规章制度；

在人员管理方面从专兼职审核员的工作行为守则、培训、能力考核和评价等多方面建立了规章制度；

在基础管理方面从内部审核、管理评审、风险防范、公正性管理、公开文件、纠正预防措施、投诉、申诉等多方面建立了规章制度。

上述三个层面的建章立制形成了一个有机的整体。业务管理方面的规章是针对本公司业务流程的主要节点提出管理要求，是确保实现社会责任的主要过程；人员管理方面的规章是确保人员具有职业道德，具备提供服务的能力，这是实现社会责任的支持过程；基础管理方面的规章是从管理的系统角度出发而提出的管理要求

（2）建立完善的外部监督和改进机制。

本公司竭诚接受社会各界的监督，愿意向全社会真实地反映本公司业务活动对经济、环境及社会的影响。本公司已经有了较为完善的监督和改进机制，每年通过多种渠道对社会责任落实情况进行检查。主要的外部监督渠道有：行业主管部门的监督检查、管委会成员的监督检查、顾客监督等。

2、加强宣传，培训提高

（1）充分利用社会责任报告编写的契机，通过召开专题会议，进行资料传阅，开展理论宣讲，公开征询意见等方式，传达社会责任报告

的重要意义与具体要求，培养和提高全体员工履行社会责任意识。

(2) 充分利用宣传栏、网络等媒介，积极宣传本公司在规范认证、诚信经营等社会责任方面取得的成绩，展示组织和员工开展社会公益活动的良好风貌。

3、遵章守法，规范管理

本公司严格遵守所有本行业相关的法律法规和规章制度。履行义务，诚信经营、合法经营，积极接受政府监管部门的监管和全社会的监督，主动报告工作，如实反映认证活动的规范开展情况。带动利益相关方共同遵纪守法，共建法治社会。

4、加强员工管理

本公司逐步建立起了一套完备的人员选拔、培训和评价系统，有效的提升了人员的素质和能力。

在人员选拔上，本公司制定程序，并按照程序，层层筛选，优中选优。

5、与利益相关方的关系

员工是企业财富的创造者，企业发展离不开员工的劳动创造。员工有了稳定而幸福的生活环境，才能安心工作，才能为企业创造更多的效益。“保障员工权益，建设幸福家园”是本公司履行社会责任的重要内

容之一。本公司一直坚持将对人的开发、培养、关怀、激励和管理放在首位，将员工的价值的实现作为立业之本，努力保障员工权益，促进员工成长。

（1）权益保护

本公司严格遵守员工权益保护各项法律法规和政策规定，落实平等就业，关爱员工，关心员工福祉，落实企业对员工的责任。

1) 遵守劳动法规

严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，按时缴纳社会保险，严格执行国家有关员工带薪休假的规定，保障员工享有休息、休假的权利。

2) 平等雇佣

招聘人才不因性别、年龄、疾病、种族等差异区别对待，平等、公开招聘，任人唯贤。

3) 关爱女员工

本公司依照《女职工劳动保护特别规定》，为女员工创造平等、良好的工作环境。同时，严格执行女员工在怀孕、生育、哺乳期间劳动保护特别规定，在员工体检时为女员工特别增加检查项目。

（2）提高薪酬福利

薪酬福利关系到每名员工的切身利益，本公司本着多劳多得，公平竞争的原则，以促进员工的工作绩效改进和效率提升为目的，设计了岗位绩效工资系统。通过奖金等绩效收入调节员工总收入，确保绩效考核

合格的员工每年总收入均有增长。

(3) 员工成长

员工的素质与活力是组织发展的根本动力。本公司对每位入职的新员工进行入职培训，培训内容涵盖本公司工作的方方面面，以使新员工全面了解本公司情况，迅速融入本公司的文化氛围和良好的开展工作。本公司利用多种方式对管理人员、员工进行培训教育，夯实基础，提高认识，鼓励和引导员工在推进本公司发展战略的同时追求个人进步。





6、社会贡献

(1) 规范经营，依法纳税

本公司从成立初始至今一直按章纳税。本公司每年接受第三方会计师事务所审计，审计结果均保持良好。

(2) 廉政建设

本公司在基层党组织质量管理体系建设中，导入 PDCA 循环的管理机制，通过健全机构责任、控制过程风险、明确责任、重大风险岗位轮换的手段，使管理成果制度化、文件化，确保建立机制，一定程度上遏制了贪腐行为的发生，取得了很好的效果。

(3) 绿色环保

通过开展环境管理体系、能源管理体系等认证活动，提升组织环保

意识,增强环保实践能力,提高组织的环境绩效,为社会创造环境价值。

重视自身环保责任,履行环保节能减排。建立办公信息系统,节约用纸,呼吁员工尽量使用双面打印,尽量多地采用视频会议、视频培训等。规范办公用品领用和发放,组织回收废电池、墨粉盒、旧书报等,实现资源回收利用,杜绝污染和浪费。鼓励员工乘坐公共交通工具绿色出行。

7、社会公益事业

本公司以强烈的社会责任感,坚持回报社会,积极支持社会公益,努力用发展的成果回报社会。在企业持续较快发展的同时,始终关注和支持社会公益事业,积极引导和开展员工志愿者活动,多年来全体员工坚持爱心捐款,到福利院慰问孤儿等。